

Куда обратиться, чтобы получать пенсию по возрасту, напомнили в Минтруда

О том, как начать получать пенсию по возрасту, рассказали в Министерстве труда и социальной защиты, сообщает [БЕЛТА](#).

Подать заявление на получение пенсии по возрасту можно двумя способами. Первый – через работодателя, для этого заявление нужно написать в отдел кадров, а работодатель передает пакет документов в пенсионный орган. При этом он несет материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии. Второй способ – самостоятельно обратиться в органы соцзащиты со всеми необходимыми документами.

Пенсию не назначают, пока вы не напишете заявление. Идеальный срок для этого – за месяц до дня наступления права на пенсию или в течение месяца после него: для мужчин – 63 года, для женщин – 58 лет. Например, если право на пенсию возникает 15 июня, нужно обратиться с 15 мая по 15 июля – пенсию назначат с 15 июня. При опоздании более чем на месяц пенсию назначают только со дня фактической подачи заявления. Днем обращения за пенсией считается дата приема заявления органом соцзащиты. Деньги за «просроченный» период не возмещаются.

Также в Министерстве дали рекомендации для работников кадров и бухгалтерии. На этапе найма нужно спрашивать о пенсионных льготах: праве на досрочную пенсию за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, если работник инвалид с детства или родитель детей-инвалидов, участник ликвидации ЧАЭС, многодетная мать и др.

Важно узнать о праве на установление к пенсии надбавок и повышений (например как донору, воину-интернационалисту и др.). В дальнейшем это позволит работодателю определить круг лиц, имеющих право на досрочную пенсию, а также собрать необходимый пакет документов.

Отдельно стоит выяснить, получает ли человек пенсию сейчас – это критично для контроля выплат за выслугу лет педагогам, медикам и доплат лицам старше 75 лет. Такие действия помогут вовремя сориентировать работника, например о возможности перерасчета пенсии по инвалидности (при ее назначении), а работодателю своевременно проинформировать пенсионные органы о приеме на работу пенсионера (актуально для пенсий за

выслугу лет отдельным профессиональным группам (например педагогам, медикам и др.), а также в отношении лиц в возрасте старше 75 лет).

В начале года следует составить список уходящих на пенсию в следующем году, прогнозировать кадровый резерв, чтобы готовить документы без спешки.

Есть и важная работа по проверке документов. Например, в Министерстве рекомендуют изучать трудовые книжки заранее. Исправления, неточные записи, отсутствие печатей – причина отказов для зачета периодов работы в стаж. При малейших сомнениях нужно запросить справки о стаже у прошлых работодателей или в архивах. Важно собирать социально значимые периоды: проверить наличие дипломов, военных билетов, свидетельств о рождении детей – все это влияет на общий стаж и, соответственно, на размер пенсии.

Кроме того, нужно подтверждать спецстаж: заранее проверить документы, подтверждающие занятость в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности.

Наконец, кадровые службы и бухгалтерии должны заранее сообщить работнику о возникновении у него права на пенсию и необходимости написания заявления о назначении пенсии по установленной законом форме.

По информации [БЕЛТА](#)

Источник: <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2026/94285/> – Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь